

BELEIDSNOTA
HOLEBI
2008 - 2013

Een regenboog van acties

Holebibeleidsnota 2008 - 2013 Stad Gent

EEN REGENBOOG VAN ACTIES

Tom Balthazar
Schepenen van Milieu en Sociale Zaken
Stad Gent

Woord vooraf

Bouwen aan een stad waar iedereen zich goed kan voelen, zich kan ontplooiën, zich kan uiten: dat is één van de vele uitdagingen waar we als stadsbestuur voor staan. We willen dat iedereen in onze kleurrijke en diverse stad zichzelf kan zijn.

Oók wie in de ogen van sommigen *anders* is, moet in Gent heel *gewoon* kunnen wonen, werken, leven.

Door het voeren van een actief gelijkkansenbeleid trachten we als lokale overheid het welzijn van holebi's te bevorderen, discriminatie tegen te gaan en de aanwezigheid van holebi's zichtbaar maken.

Om dit waar te maken bracht de Stad Gent in 2004 een eerste holebibeleidsplan uit.

Toen een primeur in Vlaanderen.

Met dit plan koos Gent er heel bewust voor om oog te hebben voor holebi's en hun directe omgeving. Het bood een raamwerk voor projecten en acties die inspeelden op de concrete noden en behoeften van holebi's.

Vier jaar later kunnen we zeggen dat er al mooi werk geleverd is: er zijn in onze stad talrijke holebi-organisaties actief, Casa Rosa is een centrale ontmoetingsplek en het holebistadsplan wijst toeristen de weg in holebivriendelijk Gent.

Met dit tweede beleidsplan willen we de ingeslagen weg verder bewandelen en sterker uitdiepen. Want het is juist de groeiende openheid naar holebi's die meer en meer vragen en verwachtingen creëert rond bijvoorbeeld diversiteit op de werkvloer of de minder zichtbare deelgroepen binnen de holebi (ouderen, allochtonen, personen met een handicap).

We bouwen deze holebibeleidsnota op rond vijf thema's: (1) netwerk en interactie met de holebigemeenschap, (2) aandacht voor diversiteit binnen de doelgroep, (3) holebi's binnen een globaal diversiteitsbeleid, (4) Stad Gent als holebi-vriendelijke werkgever, (5) de holebithematiek integreren in sport, toerisme, gezondheid, communicatie, onderwijs en cultuur.

Aan deze vijf doelstellingen koppelen we een "regenboog" van diverse en concrete acties. Een 30-tal acties die voortkomen uit gesprekken met de holebi-organisaties en ervaringsdeskundigen, uit de expertise van het team Diversiteit en Gelijke Kansen en ideeën uit het memorandum van Casa Rosa. Sommige acties zijn klein maar concreet, andere groot en met nog een hele weg te gaan. Maar allemaal met hetzelfde doel: een meerwaarde bieden voor holebi's en hun directe omgeving.

Ik wil al de mensen die een waardevolle inbreng deden hartelijk danken en kijk er naar uit om ook voor de uitwerking van deze acties een beroep te kunnen doen op hun enthousiaste medewerking.

Ik hoop in 2013 te kunnen genieten van een warm en kleurrijk Gent, waar nóg meer holebi's zich thuis voelen, zich goed voelen, zich ten volle kunnen uiten en onbekommerd zullen ouden!

Tom Balthazar
Schepen van Milieu en Sociale Zaken

Inhoud

1	Kader holebibeleid Stad Gent	6
1.1	Integrale aanpak.....	6
1.2	Team 'Diversiteit en Gelijke kansen' blijft haar regisseursrol opnemen.....	6
1.3	Vervolgverhaal	6
2	Omgevingsanalyse.....	8
2.1	Ook in Gent zijn er holebi's	8
2.2	Juridische gelijkheid is geen waarborg voor maatschappelijke aanvaarding	8
2.3	Bevindingen op basis van de beschikbare wetenschappelijke gegevens.....	8
2.4	Gerealiseerde acties	10
3	Overzicht van het aanbod dat zich richt naar holebi's en hun omgeving in Gent.....	11
3.1	Meerwaarde holebiverenigingsleven en evoluties.....	11
3.2	Casa Rosa	11
3.3	Commerciële initiatieven	12
3.4	Niet georganiseerde holebi's.....	12
3.5	Landelijke werkingen	12
4	Doelstellingen en acties.	13
	<i>Doelstelling 1: Netwerk en interactie met de holebigemeenschap.</i>	<i>13</i>
	↪ actie 1: Onderhouden van het holebinetwerk.	13
	↪ actie 2: Ondersteuning holebigemeenschapshuis Casa Rosa.....	13
	↪ actie 3: Ondersteuning van holebizelforganisaties en -acties.	13
	<i>Doelstelling 2: Aandacht voor de diversiteit binnen de doelgroep holebi's.....</i>	<i>14</i>
	↪ actie 4: Lesbische en bi-vrouwen	14
	↪ actie 5: Holebi-senioren	14
	↪ actie 6: Holebi's met een andere etnisch-culturele achtergrond.....	14
	↪ actie 7: Holebijongeren	14
	↪ actie 8: Holebi's met een handicap	15
	↪ actie 9: Initiatieven voor transgender-personen	15
	<i>Doelstelling 3: Holebithematiek als element van een globaal diversiteitsbeleid.</i>	<i>16</i>
	↪ actie 10: Deskundigheid bevorderen en bundelen alsook deze expertise ter beschikking stellen.	16
	↪ actie 11: Het Meldpunt Discriminatie verzorgt een optimale dienstverlening.....	16
	↪ actie 12: Medewerking verlenen aan wetenschappelijk onderzoek over holebi's.....	16
	<i>Doelstelling 4: Streven naar een open en holebivriendelijke organisatiecultuur.</i>	<i>17</i>
	↪ actie 13: Open houding ten aanzien van holebi's bevorderen.....	17
	↪ actie 14: Personeelsleden die een aanvoelen van pesten of discriminatie hebben omwille van hun vermeende seksuele voorkeur kunnen rekenen op een deskundige opvang.....	17
	↪ actie 15: Zichtbaar maken van de aanvaarding van holebi's door collega's.	17
	↪ actie 16: Genderneutraal maken van het vaderschapsverlof.	17

<i>Doelstelling 5: De holebithematiek integreren in maatschappelijke domeinen.</i>	<i>18</i>
<i>Sport</i>	
↪ actie 17: Actief participeren aan de uitwerking van het holebisport project i.s.m. het sportoverleg van de Holebifederatie, de Gentse holebisportclub en de Sportdienst.	18
<i>Toerisme</i>	<i>18</i>
↪ actie 18: Het holebistadsplan van Gent wordt geactualiseerd en ruim verspreid zowel online als in print.	18
<i>Gezondheid & welzijn</i>	<i>18</i>
↪ actie 19: Ondersteunen van initiatieven in het kader van Wereldaidsdag i.s.m. de Gezondheidsdienst.	19
<i>Communicatie</i>	<i>19</i>
↪ actie 20: Uithangen van de regenboogvlag naar aanleiding van de 'Belgian Lesbian and Gay Pride (BLGP)' aan het Stadhuis.	19
↪ actie 21: Op regelmatige tijdstippen informeren over het gevoerde holebibeleid, zowel via (holebispecifieke) media als door de opgebouwde expertise ter beschikking stellen van andere steden en gemeenten.	19
↪ actie 22: In promotie- en informatiemateriaal holebi's in beeld brengen, zowel voor de stadsinterne als -externe communicatie.	19
<i>Onderwijs</i>	<i>19</i>
↪ actie 23: Informeren en sensibiliseren van alle betrokkenen.	19
<i>Cultuur 20</i>	
↪ actie 24: (Jeugd)literatuur over de holebithematiek in de kijker stellen via de stedelijke bibliotheken	20
↪ actie 25: De lokale verborgen of vergeten holebigeschiedenis zichtbaar maken door het verder uitwerken en aanbieden van de holebistadswandeling i.s.m. Casa Rosa.....	20
↪ actie 26: Bezorgen van flyers en ander promotiemateriaal aan het Fonds Suzan Daniel	20

Begrippenkader

Deze lijst bevat, naast een aantal Nederlandstalige, enkele Engelstalige begrippen die vaak gebruikt worden (omdat een Nederlandstalig equivalent ontbreekt).

biseksueel	Een persoon die zich emotioneel en/of seksueel aangetrokken voelt tot zowel mannen als vrouwen.
coming-out	De keuze om voortaan openlijk als holebi door het leven te gaan.
hetero	Een persoon die zich emotioneel en/of seksueel aangetrokken voelt tot iemand van het andere geslacht
hetero-normaliteit	Waarden en normen die in de maatschappij verwijzen naar heteroseksualiteit. De evidentie waarmee de maatschappij ervan uitgaat dat iemand heteroseksueel is.
homofobie	verwijst naar alle uitingen van discriminatie, uitsluiting en geweld ten aanzien van een persoon of een groep personen omwille van hun homoseksuele geaardheid.
homoseksueel (homo) en lesbische (lesbo)	Een persoon die zich emotioneel en/of seksueel aangetrokken voelt tot iemand van hetzelfde geslacht.
holebi	Afkorting voor homo 's, lesbiennes en biseksuelen.
outing	Het openbaar maken van iemand zijn/haar homoseksualiteit. Dit gebeurt soms met bekende personen om hen ertoe te brengen een duidelijker standpunt in te nemen.
seksuele voorkeur	In analogie met andere teksten over de holebithematiek wordt hier deze term gebruikt. Een andere bewoording is bijvoorbeeld seksuele geaardheid.
transgender-personen	Een persoon die zijn/haar identiteit beleeft als (volledig) in tegenstelling met het lichamenlijk geslacht.

1 Kader holebibeleid Stad Gent

1.1 Integrale aanpak

De doelgroep die centraal staat in deze nota zijn **homo's, lesbiennes en bi's**. In analogie met de keuzes op nationaal en internationaal vlak¹, wordt in deze beleidsperiode ook het **transgender** thema opgenomen. Niettegenstaande er op korte tijd juridische verwezenlijkingen zijn en de tolerantie toeneemt ten opzichte van holebi's, blijven directe en indirecte vormen van discriminatie bestaan. De Stad Gent zet daarom nog een stap verder en streeft naar een volwaardige acceptatie van holebi's binnen een open, solidaire en duurzame samenleving.

De Stad Gent heeft een langetermijnvisie met strategische doelstellingen (2020). Deze holebibeleidsnota speelt voornamelijk in op de pijler 'sociale duurzaamheid':

"Elke Gentse holebi heeft, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst, geloofsovertuiging, handicap of socio-economische situatie, toegang tot alles wat de samenleving te bieden heeft en voor elke Gentse holebi is gelijke toegang tot kwaliteitsvol leven, wonen, werken en onderwijs maximaal gegarandeerd."

Dit stedelijke holebibeleid combineert een verticale en horizontale benadering. Vanuit het **verticale oogpunt** worden initiatieven ontwikkeld binnen één sector of beleidsdomein specifiek naar holebi's toe. Complementair hieraan is er het **horizontaal beleid**, dat verschillende beleidsdomeinen doorkruist.

Omdat discriminatie onwettig en ontoelaatbaar is, voert de Stad Gent ook een **antidiscriminatiebeleid**.

Belangrijk is ten slotte om oog te hebben voor de **diversiteit** binnen deze doelgroep. Dé holebi bestaat niet. Het uitgangspunt is een gelijkwaardige benadering waarbij de verschillen én de gelijkenissen tussen mensen waardevol zijn.

1.2 Team 'Diversiteit en Gelijke kansen' blijft haar regisseursrol opnemen

Het team 'Diversiteit en Gelijke kansen' is verantwoordelijk voor het opstarten, de vooruitgang en de voortdurende samenhang van initiatieven. Er wordt hierbij uitgegaan van de eigen dynamiek van holebi's en zij worden dan ook verder betrokken bij de sturing, de uitwerking, de uitvoering en de opvolging van acties en activiteiten.

1.3 Vervolgverhaal

Deze beleidsnota sluit aan bij het eerste holebibeleidsplan (2004 - 2007). Dit eerste plan werd goedgekeurd door de Gentse gemeenteraad (26 januari 2004), waardoor de Stad Gent hiermee een voorloper was in Vlaanderen.

¹ Ook transgenderpersonen krijgen op een bepaald moment in hun leven te maken met vragen over hun seksuele identiteit. Transgenderpersonen zijn ook actief binnen de beweging. In 2005 verruimde de Holebifederatie haar doelstellingen aangezien er overlappingen zijn tussen het transgenderthema en het holebithema. - www.holebifederatie.be

De opmaak van dit holebibeidsplan bestond uit verschillende stappen. De conclusies van wetenschappelijk onderzoek werden doorgenomen. Leerpunten uit de evaluatie van de voorbije jaren gerealiseerde acties en initiatieven zijn overlopen. Via het holebi-overleg en informele contacten zijn de Gentse holebiverenigingen geconsulteerd alsook de koepelorganisaties. Zij gaven feedback op het holebibeleid en gaven suggesties naar de toekomst toe. Het voorontwerp van deze nota werd teruggekoppeld naar experten en (ervarings)deskundigen. In het kader van een integrale, inclusieve en geïntegreerde aanpak werd deze nota voorgesteld op het Programmteam Diversiteit en Gelijke kansen en aan het managementteam. Na goedkeuring door de gemeenteraad (van 22 september 2008) werd dit beleidsplan ruim bekend gemaakt.

2 Omgevingsanalyse

2.1 Ook in Gent zijn er holebi's

Homoseksualiteit is een universeel gegeven. In elk land, iedere stad, elk dorp, leven, wonen, werken er holebi's. Onderzoek in Vlaanderen geeft aan dat 3% tot 7% van de bevolking zichzelf als holebi definieert². Dit betekent dus één holebi in elke klas, in elke volle bus, in elk bedrijf, in elk bejaardentehuis, In Gent ligt dit percentage vermoedelijk hoger, door de grootstedelijke context, die gekenmerkt wordt door een grotere diversiteit aan levensvormen en een zekere vorm van anonimiteit.

Daarnaast wordt 10% à 20% van de bevolking in zijn/haar directe omgeving met holebiseksualiteit geconfronteerd (ouders, broers, zussen, vrienden, collega's, ...).

2.2 Juridische gelijkheid is geen waarborg voor maatschappelijke aanvaarding

De voorbije jaren zijn er op wettelijk vlak volgende concrete realisaties doorgegaan:

- goedkeuring antidiscriminatiewet (2002)
- openstelling van het huwelijk voor paren van hetzelfde geslacht (2003)
- holebikoppels kunnen zich kandidaat stellen voor een adoptieprocedure (2006)
- wettelijk kader dat transseksuelen toelaat om officieel te veranderen van geslacht via een administratieve procedure. (2007)

Niettegenstaande deze verwezenlijking is de strijd voor de aanvaarding van holebi's nog niet voorbij. Holebi's worden in Vlaanderen expliciet als doelgroep vermeld in het gelijkheidsbeleid omdat ze als minderheid in het dagelijkse leven soms te maken krijgen met beledigingen, discriminatie en geweld.

2.3 Bevindingen op basis van de beschikbare wetenschappelijke gegevens

De werkvloer wordt voor holebi's vaak niet beschouwd als de meest holebivriendelijke plek³. 60% van de ondervraagden komt nog altijd niet volledig uit voor zijn of haar geaardheid op het werk. Het (moeten) verbergen van de seksuele identiteit zou het risico op gezondheidsklachten verhogen. 10% van de respondenten heeft het gevoel ontslagen te zijn geweest, promotiekansen te hebben gemist of niet aangenomen te zijn als gevolg van de seksuele geaardheid.

Recent onderzoek⁴ stelt vast dat: *"Homo's in sterkere mate tewerkgesteld zijn bij de overheid, het onderwijs en binnen kantoren. Tevens zijn er beduidend meer specialisten in intellectuele beroepen en specialisten in gezondheidswetenschappen. Met uitzondering voor kantoorbediende geldt dit ook voor lesbiennes. Het lijkt dat holebi's kiezen voor sectoren die sterk gereguleerd zijn en stabiliteit bieden. Meer dan één op twee van de respondenten verzwijgt de seksuele*

2 Vincke en Stevens, 1999

3 Het Zzzip-onderzoek van John Vincke en zijn onderzoeksteam peilt naar de leefsituatie van holebi's in Vlaanderen. Bijna 3.000 holebi's hebben zich - figuurlijk dan - open en bloot gegeven en hebben een scala aan vragen over verschillende levensdomeinen beantwoord. Het onderzoek slaagt er in een verborgen populatie zichtbaar(der) te maken. - "Een statistisch onderzoek met het oog op het verzamelen van basismateriaal over de doelgroep holebi's", 2004-2006, In opdracht van Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap Gelijke Kansen in Vlaanderen.

⁴ Uit de presentatie van de conclusies uit het onderzoek in opdracht van het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en voor Racismebestrijding uitgevoerd door Prof. John Vincke (Vakgroep Sociologie - Universiteit Gent) - mei 2008.

oriëntatie tijdens de integratiefase binnen het bedrijf. Ongeveer 60% rapporteert enige verbetering na de periode van outing. Bij verslechtering van het arbeidsklimaat na outing wordt er vooral een gevoel van onbehagen met collega's en met de leidinggevenden vermeld. 17% was getuige van homofobe reacties of handelingen. De gevolgen van ervaren discriminatie (zelf of getuige geweest van) is bij drie vierde van de respondenten een toegenomen voorzichtigheid bij het aanhalen van het privéleven. Andere veel voorkomende gevolgen zijn angstgevoelens en stress, woede en depressie".

De hoge cijfers voor zelfdoding(pogingen) bij holebijongeren blijven problematisch: *"Ze zijn dubbel zo hoog als bij heterojongeren. 33% tot 45% van de holebi's koesterde tijdens het opgroeien zelfdodinggedachten. Isolement is een andere valkuil: 11% van de jonge holebi's isoleert zich volledig van zijn leeftijdsgenoten".*⁵

De leeftijd waarop jongeren hun seksuele geaardheid ontdekken, hun coming out doen en hun eerste relatie hebben, daalt. Dat betekent dat dit meer en meer gebeurt tijdens de schoolgaande periode. Homoseksualiteit is nog altijd moeilijk bespreekbaar op school. In de laatste scholierenenquête antwoordt 23% nee op de vraag. *"Wordt er op school voldoende informatie gegeven over holebiseksualiteit?"* en 20% antwoordt: *"voor mij wel, maar niet voor holebi's"*. De manier waarop is niet altijd evident: *"slechts 13,7% vindt dat homoseksualiteit als evenwaardig aan heteroseksualiteit wordt beschouwd door de leerkracht die er informatie over geeft"*.⁶

De positie van **oudere holebi's**⁷ in Vlaanderen werd onderzocht. De respondenten van het onderzoek denken dat de behoefte aan meer contact met andere holebi's bestaat bij een aantal kwetsbare groepen van oudere holebi's, met name oudere holebi's vanaf 65 jaar. Een financieel precaire situatie en kinderloosheid verzwaren de belasting van ouder worden nog meer. Die is volgens de respondenten voor deze categorieën van holebi's zelfs groter dan bij hetero's. Een aantal respondenten vreest dat rust- en verzorgingstehuizen weinig of niet toegankelijk zijn voor holebi's.

Wat de hulpverlenings betreft: *"27% van de Zzippers, is nu of in het verleden hulp gaan zoeken bij een professionele hulpverlener. Bijna de helft hiervan is op de hoogte van de seksuele geaardheid van de hulpverlener zelf. Als we de tevredenheid over de heterohulpverlener vergelijken met die over de holebi-hulpverlener, zien we dat beiden positief scoren, maar dat de holebi-hulpverlener toch meer kennis blijkt te hebben dan de heterohulpverlener (94% tegenover 74%). Beleidsgericht kan er dus vooral nog gewerkt worden aan de kennis van hulpverleners (zowel artsen als maatschappelijk assistenten, psychologen,...) over problemen gelinkt aan de seksuele geaardheid"*.

Recent onderzoek bevestigt dat **allochtone** jongeren het extra moeilijk hebben met de holebithematiek: *"43,5% van de Vlaamse jongens heeft een negatieve houding ten opzichte van holebi's, tegenover 23,5% van de meisjes. Islamitische jongeren zijn opvallend intolerant: 60% van de Vlaamse moslimjongeren zegt gelijke rechten voor holebi's niet te steunen"*.⁹

Onderzoek bevestigt dat oudere holebi's, jonge lesbiennes en allochtone holebi's '**risicogroepen**' zijn. Zij ondervinden specifieke hindernissen met betrekking tot het beleven van hun seksualiteit.¹⁰

5 Van Heeringen, Kees & Vincke, John (2000). Suicidal acts and ideation in homosexual and bisexual young people: a study of prevalence and risk factors, *Social Psychiatry and Psychiatric Epidemiology*, 35(11):494-499.
6 Pelleriaux, Koen & Van Ouytsel, Jeff (2003). De houding van Vlaamse scholieren tegenover holebiseksualiteit. Antwerpen: Universiteit Antwerpen - Onderzoeksgroep Cultuur & Welzijn/ Holebifabriek vzw.

7 Vrij naar: Godemont Jozefien, Dewaele Alexis & Breda Jef, 2004, Geen roos zonder doornen: Oudere holebi's, hun sociale omgeving en specifieke behoeften. Antwerpen: Steunpunt Gelijkekansenbeleid UA-LUC, blz.159-175

8 Vincke, John, Dewaele, Alexis, Van den Berghe, Wim & Cox, Nele (2006). Zzip - een statistisch onderzoek met het oog op het verzamelen van basismateriaal over de doelgroep holebi's. Gent: UGent - Steunpunt Gelijkekansenbeleid (UA -UHasselt), in opdracht van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, Gelijke Kansen in Vlaanderen. Blz. 46

9 M. Hooghe, 2006

10 Beleidsnota, Gelijke Kansen 2004-2009, Vlaams Minister Van Brempt, blz. 13

2.4 Gerealiseerde acties

De lancering van het eerste holebibeleidsplan kreeg heel wat (media) aandacht en circuleert als voorbeeld of inspiratiebron voor andere steden en gemeenten. In navolging van het beleidsplan werd het actieplan opgemaakt.

Enkele voorbeelden van gerealiseerde acties:

- Ontwikkeling van de tentoonstelling 'toen holebisenioren twintigers waren' naar aanleiding van de Seniorenweek (2004). Gezien de grote belangstelling wordt de tentoonstelling ontleend en reist nu nog rond in binnen en buitenland.
- Ondersteuning van de filmvoorstelling 'Mijn zus Zahra' met aansluitend een panelgesprek georganiseerd door de Holebifederatie, Casa Rosa, Verkeerd Geparkeerd, vzw Nakhla en het Steunpunt Allochtone Meisjes en Vrouwen. De film vertelt het verhaal over holebi's met een allochtone achtergrond. (2006)
- Uithangen van de regenboogvlag, die de diversiteit in de samenleving symboliseert, aan het stadhuis ter gelegenheid van de Roze zaterdag (nu Belgian Lesbian and Gay Pride). Dit wordt jaarlijkse herhaald. (vanaf 2003)
- Ontwikkeling en verspreiding van het holebistadsplan (2003). Dit succesvolle initiatief werd overgedragen naar USE-IT. (2005)
- Actieve participatie aan het vernieuwende initiatief 'bi-driedaagse'. Het programma bestond uit een filmvoorstelling, debat, stadswandeling en tentoonstelling. (2006)
- Integratie van de holebithematiek in vorming voor stadspersoneel, bv. de workshop 'diversiteit en verrijking' voor leidinggevende en middenkaders. (2007)
- Het personeelsmagazine 'Moment' en het 'Stadsmagazine' publiceerde verschillende artikels over de holebithematiek.
- Naar aanleiding van Wereldaidsdag werden o.a. 15.000 rode lintjes verspreid. Het stadspersoneel gaf het voorbeeld voor het opspelden. (2005)

Dit zijn enkele illustraties van de organisatorische, inhoudelijke en technische ondersteuning vanuit het team 'Diversiteit en Gelijke kansen'. In het kader van een inclusief beleid is het interessant om te zien dat sommige projecten overgenomen worden door andere stadsdiensten of organisaties.

3 Overzicht van het aanbod dat zich richt naar holebi's en hun omgeving in Gent.

3.1 Meerwaarde holebiverenigingsleven en evoluties

Mensen die hun holebiseksuele identiteit vorm willen geven vinden vaak een meerwaarde binnen de holebibeweging. Zelforganisaties bieden een brede waaier aan activiteiten waardoor holebi's vriendschap, steun en informatie vinden.

Sommige verenigingen zijn erkende vzw's, andere zijn feitelijke verenigingen. De meerderheid zijn initiatieven voor holebi's, dus theoretisch open voor mannen en vrouwen, maar in de feite zijn er meer mannen dan vrouwen actief. Daarnaast bestaan er initiatieven exclusief voor lesbiennes en bi-vrouwen.

Het aantal 'traditionele' verenigingen met een gevarieerd programma van informatieve, vormende en ontspannende activiteiten daalt. Belangrijk was hun onthaalfunctie voor zoekende holebi's. Socio-culturele verenigingen die werken rond één thema of één activiteit kennen meer succes. Volgende Gentse holebiverenigingen - met een jarenlange traditie - stopten hun werking: Het Gehoor (richtte thema-activiteiten in en een praatcafé), Aksent op Roze (organisatie voor lesbische en biseksuele vrouwen) en Lieve Deugd (afdeling van Homo en Geloof Nationaal). Recentelijk stopte ook Vieux Rose haar afdeling in Gent. Zij richtten zich naar lesbiennes en bi-vrouwen van middelbare leeftijd.

Alle verenigingen werken uitsluitend met vrijwilligers, wat de werking en de continuïteit vaak niet ten goede komt. Bovendien moet de werking van de meeste organisaties draaien zonder financiële steun. De voorbije jaren werden sommige holebiverenigingen erkend door de Stad Gent waardoor zij enige financiële ondersteuning krijgen en toegang krijgen tot materiële ondersteuning zoals het goedkoop of gratis kunnen huren van lokalen.

In het kader van wetenschappelijk onderzoek naar de hulpbronnen voor holebi's komen holebiverenigingen als een uiterst belangrijke hulpbron naar voren. Ze geven holebi's het gevoel dat zij "niet langer alleen op de wereld zijn". In een holebivereniging kunnen holebi's zichzelf zijn, ontmoeten zij anderen en worden zij geïnformeerd over holebispecifieke thema's (bv. over aids en veilig vrijen, holebi-uitgaansgelegenheden, hoe coming out doen,...). Onderzoek bevestigt dat de drempel om naar een vereniging te gaan hoog kan zijn en dat het soms mis loopt bij de wijze waarop mensen onthaald worden¹¹.

Bijlage: overzicht holebiverenigingen in Gent

3.2 Casa Rosa ¹²

Casa Rosa is hét Gentse holebihuis, gelegen op de hoek van de Kammerstraat en de Belfortstraat. In Casa Rosa vinden verschillende vaste en occasionele activiteiten plaats. Deze worden zelf georganiseerd of door de aangesloten holebigroepen, andere verenigingen of individuen. Er is ook het praat- en eetcafé 'Foyer'. Casa Rosa is de Oost-Vlaamse regionale afdeling van de Holebifederatie. De vzw Casa Rosa heeft het huis in erfpacht gekregen van de Stad Gent.

Casa Rosa wil een huis en thuis zijn voor de Gentse (en Oost-Vlaamse) holebi's en transgenderpersonen.

¹¹ Baert, H., Cockx, F., & Seghers, A. (2001). Hulpvragen van holebi's. Een biografische verkenning en leefwereldanalyse bij holebi's als bijdrage tot de rolinvulling van het Algemeen Welzijnswerk. Brussel/K.U.Leuven: Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, Gelijke Kansen in Vlaanderen/Centrum voor Sociale Pedagogiek.

¹² Casa Rosa, Pim Bonne, mail 18 augustus 2008

Casa Rosa wil een symbool en lichtbaken zijn voor de holebigemeenschap, maar ook een ontmoetingsplaats en een plek waar nieuwe initiatieven zich kunnen ontplooiën. Casa Rosa verhuurt (vergader)zalen en verzorgt onthaal.

3.3 Commerciële initiatieven

In Gent zijn er een aantal commerciële holebispecifieke horeca en clubs. Zij spreken voornamelijk een mannelijk publiek aan. Daarnaast zijn er cafés en restaurants die zich als holebivriendelijk profileren, evenals een bed and breakfast.

Los van deze formele ontmoetingsplaatsen zijn er ook informele ontmoetingsplaatsen.

Het Citadelpark en de omgeving rond de Watersportbaan en de Blaarmeersen worden voor homoprostitutie en cruising gefrequentieerd. Hier zijn het eerder de randverschijnselen zoals afpersing en gewelddelicten, die bijzondere aandacht vereisen.

3.4 Niet georganiseerde holebi's

Soms kiezen mensen er bewust voor om niet te participeren aan een holebivereniging. Dit wil echter niet zeggen dat deze holebi's geen behoefte hebben aan een holebibeleid. Ook zij kunnen geconfronteerd worden met problemen. Een aantal onder hen, die nog in het aanvaardings- en coming-out proces zitten, zullen zelfs extra behoefte hebben aan ondersteuning. Indien zij ervoor kiezen om zich (nog) niet bij een vereniging aan te sluiten, dan moet het beleid dus extra moeite doen om via haar acties en activiteiten ook deze holebi's te bereiken.

3.5 Landelijke werkingen

De landelijke koepelorganisaties hebben allen hun landelijk secretariaat in Casa Rosa:

- De Holebifederatie vzw is de koepel van de Vlaamse en Brusselse holebiverenigingen. Zij ondersteunt holebigroepen en komt op voor gelijke kansen en rechten voor holebi's. Zij organiseert Holebifoon, Holebitext, het holebimagazine ZiZo en ondersteunt de Belgian Lesbian and Gay Pride en de L-day.
- Wel Jong Niet Hetero vzw is de landelijke jeugdorganisatie voor en door Vlaamse en Brusselse holebi's. Samen met de aangesloten groepen creëert zij een ontmoetingsplaats voor jonge holebi's en maakt holebiseksualiteit bespreekbaar.
- Folia vzw confronteert de samenleving met de bestaande diversiteit en streeft naar een andere maatschappij waarin respect voor de diversiteit en respect voor ieders persoonlijke keuzes centraal staan; een maatschappij waarin lesbiennes en lesbische relaties een evenwaardige positie hebben. Folia organiseert jaarlijks de L-day.

Het Fonds Suzan Daniel vzw is het homo/lesbisch archief en documentatiecentrum. Zij wil op de eerste plaats alle mogelijke materialen uit het homo/lesbisch verleden en heden verzamelen, ordenen, inventariseren en ter beschikking stellen aan geïnteresseerden. Om het homo/lesbisch cultureel en historische erfgoed onder optimale omstandigheden te kunnen bewaren, werkt zij samen met bestaande, erkende en professionele archief- en documentatiecentra.

4 Doelstellingen en acties.

Doelstelling 1: Netwerk en interactie met de holebigemeenschap.

↳ actie 1: Onderhouden van het holebinetwerk.

Vanuit haar regisseursrol onderhouden en bevorderen de gelijkemansambtenaar en haar medewerkers de contacten tussen de Stad Gent en de holebizelforganisaties, en vice versa. Dit betekent dat er een actieve participatie aan het holebi-overleg is. Het holebi-overleg wordt georganiseerd door de Holebifederatie en Casa Rosa.

Ook als holebi's of hun directe omgeving met (hulp)vragen bij de Stad Gent terechtkomen, is er een nauw contact en goede samenwerking met deze organisaties.

↳ actie 2: Ondersteuning holebigemeenschapshuis Casa Rosa.

In antwoord op de zoektocht van de holebibeweging naar een gezamenlijke ruimte gaf de Stad Gent een voormalig politiecommissariaat met centrale ligging in erfpacht.

In maart 2000 opende 'Casa Rosa' haar deuren. De gemeenteraad verlengde de erfpacht tot 29 februari 2036. Naast de voorwaarde dat het huis moet gerestaureerd worden, is het tevens belangrijk dat dit unieke 'holebigemeenschapshuis' door vzw Casa Rosa ingevuld wordt met een kwaliteitsvolle inhoudelijke werking.

Casa Rosa zorgt ervoor dat er in Gent één centrale onthaal- en ontmoetingsplek is voor holebi's. Het is ook hét infopunt bij uitstek voor de holebithematiek.

We waken er mee over dat de accommodatie optimaal wordt gebruikt voor het inrichten en het voorbereiden van socio-culturele activiteiten.

↳ actie 3: Ondersteuning van holebizelforganisaties en -acties.

De Stad Gent brengt mensen samen om actie te ondernemen of speelt in op de vragen van initiatiefnemers. De bestaande en nieuwe holebiverenigingen kunnen blijvend rekenen op een erkenning. Wetende dat er steeds meer verenigingen ontstaan rond een specifieke socio-culturele activiteit, willen we ook deze nieuwe organisaties de kans geven tot erkenning en hiertoe de bestaande reglementen aanpassen.

Wanneer een project kadert binnen dit holebibeidsplan, biedt het team 'Diversiteit en Gelijke Kansen' ondersteuning. De Stad Gent wenst ook actief mee te werken aan '17 mei'¹³ en is zichtbaar aanwezig op activiteiten en acties die focussen op de holebithematiek.

¹³ In 2005 aanvaarde het Belgische Parlement een resolutie om van 17 mei de nationale dag ter bestrijding van homofobie te maken. Op 17 mei 1990 verwijderde de Wereldgezondheidsorganisatie homoseksualiteit van de lijst van mentale stoornissen. Daarom werd 17 mei uitgeroepen tot Internationale Dag tegen Homofobie.

Doelstelling 2:

Aandacht voor de diversiteit binnen de doelgroep holebi's.

In analogie met het Vlaamse gelijkkansenbeleid blijft de Stad Gent uitdrukkelijk oog hebben voor de diversiteit binnen de doelgroep holebi's. Volgende deelgroepen ondervinden specifieke hindernissen met betrekking tot het beleven van hun seksualiteit¹⁴.

↪ actie 4: Lesbische en bi-vrouwen

Sommige lesbiennes en bi-vrouwen bevinden zich in een extra kwetsbare positie omdat ze geconfronteerd worden met een combinatie van verschillende achterstellingmechanismen. Volgende initiatieven zijn gepland:

- Fotoproject "Absolutely Lesbian". In 2007 verleende het college van burgemeester en schepenen medewerking aan dit initiatief, maar Folia blies het project uiteindelijk af. Zij plannen een nieuwe start begin 2009.
- Het team Diversiteit en Gelijke Kansen ondersteunt de jaarlijkse L-Day.

↪ actie 5: Holebi-senioren

Tijdens de vorige beleidsperiode speelden we succesvol in op de thematiek van holebisenioren met acties als 'toen holebisenioren twintigers waren' (zie 2.4 'gerealiseerde acties').

De vereniging "Vieux Rose" stopte echter recentelijk haar werking in Gent. De seniorenraad tracht deze leemte op te vullen en uiting te geven aan de noden van de holebisenioren. Als er zich nieuwe initiatieven over of voor holebisenioren ontwikkelen, dan krijgen deze bijzondere aandacht. Ook het thema holebisenioren in rusthuizen wordt in overleg met de sector verder besproken.

↪ actie 6: Holebi's met een andere etnisch-culturele achtergrond

Wereldwijd worden mensen omwille van hun vermoedelijke homoseksualiteit ongelijk behandeld, tot de uitvoering van de doodstraf toe. Ageren tegen deze schending van de mensenrechten is een internationale zaak.

Maar ook als lokale overheid kunnen we inspelen op de noden en de behoeften van holebi's met een andere etnisch-culturele achtergrond. In het bijzonder omdat door hun culturele of religieuze achtergrond (holebi)seksualiteit overwegend in een taboesfeer blijft.

Er lopen actueel een aantal experimenten in Vlaanderen rond dit thema. We willen zeker bij deze projecten te rade gaan om zelf een initiatief op te zetten rond holebi's met een andere etnisch-culturele achtergrond.

Ondertussen willen we ook de fototentoonstelling 'Roots met taboe' in Gent exposeren. Deze tentoonstelling toont een reeks portretten van homo's en lesbiennes met andere roots, asielzoekers en allochtonen, wiens holebiseksualiteit niet evident en/of aanvaard is.

↪ actie 7: Holebijongeren

Specifiek voor de holebijongeren en -verenigingen zijn een aantal acties relevant in het lopende jeugdbeleidsplan. De Jeugddienst levert een ondersteunende bijdrage in de tolerantie en aanvaarding van holebijongeren in de stad. Concreet betekent dit alvast de verdere erkenning van de holebi-organisaties voor en door jongeren (mits deze verenigingen

¹⁴ Beleidsnota, Gelijke Kansen 2004-2009, Vlaams Minister Van Brempt.

verder blijven voldoen aan de algemene erkennings- en werkingsvoorwaarden). Momenteel zijn de organisaties 'Verkeerd Geparkeerd vzw' en 'Wel Jong Niet Hetero' als Gentse vereniging erkend en betoelaagd.

De samenwerking en uitwisseling over jeugdwerkinitiatieven heen (rond diversiteit en toegankelijkheid) wordt gestimuleerd met de projectsubsidie 'Cocktail Gent'. Dit nieuwe reglement kan ook voor de jeugdige holebiverenigingen kansen bieden tot nieuwe actiemogelijkheden met oog op het doorbreken van taboes en doorbreken van 'hetero-normaliteit'. Binnen het huidig jeugdbeleid is 'Jeugdinformatie' één van de twee beleidsprioriteiten. De Jeugddienst Gent zal blijvend informatie over het aanbod van, voor en door holebijongeren en jeugdige holebiverenigingen opnemen in haar informatieaanbod en via diverse communicatiekanalen verspreiden.

↳ actie 8: Holebi's met een handicap

De Holebifederatie en Casa Rosa organiseren in 2008 ontmoetingsdagen voor holebi's met een verstandelijke beperking naar voorbeeld van de in Nederland erg populaire ontmoetingscafés. Omdat dit pilootproject loopt in Gent, was er overleg met de Stad Gent (Cel Gehandicaptenbeleid en Diversiteit en Gelijke Kansen). Op basis van de evaluatie van dit project, wordt nagegaan hoe ook holebi's met een beperking sociale contacten kunnen leggen en elkaar ontmoeten.

↳ actie 9: Initiatieven voor transgender-personen

In 2005 ondersteunde de Stad Gent het totaalproject "Planet Gender" actief vanaf de lancering. Op dertig locaties in de binnenstad hingen documentaire foto's en teksten, in galerijen was werk te zien van kunstenaars en er gingen drie discussieavonden door. Gent heeft op het vlak van het gelijkekansenbeleid en transgender-personen steeds een voortrekkersrol gespeeld, en wil dit verder zetten. In dialoog met (ervarings)deskundigen wordt nagegaan hoe deze thematiek verder kan worden opgenomen.

Doelstelling 3:

Holebithematiek als element van een globaal diversiteitsbeleid.

Het diversiteitsbeleid wordt opgevolgd door het programmateam Diversiteit en Gelijke Kansen. In dit programmateam zetelt een vertegenwoordiger van elk departement. Alle departementen en diensten hebben immers te maken met diversiteit, zowel dienstintern als -extern. Hiermee omgaan en dit gegeven integreren in de dagelijkse werking is een verantwoordelijkheid van alle diensten en departementen. Binnen het programmateam wordt daarom gestreefd naar eigenaarschap en kennisopbouw binnen de diensten zelf.

Alle doelgroepwerkingen maken ook deel uit van het programmateam waardoor het doelgroepenbeleid integraal benaderd wordt. Behalve aan specifieke acties voor de afzonderlijke doelgroepen, is er ook erg veel nood aan een algemeen diversiteitsbeleid, een beleid dat over de grenzen van doelgroepen heen durft te denken en dat niet alleen aandacht besteedt aan verschillen, maar uitgaat van een fundament van gelijke kansen, voor iedereen.

↪ actie 10: Deskundigheid bevorderen en bundelen alsook deze expertise ter beschikking stellen.

Stadsintern wil het team Diversiteit en Gelijke Kansen advies geven aan andere stadsdiensten en inspelen op hun vragen.

Het team stelt zijn expertise ook stadsextern ter beschikking door als gastspreker op te treden op studiedagen of seminaries. Dit zijn zeer uitstekende gelegenheden om Gent als holebivriendelijke stad verder te profileren. Gedurende deze beleidsperiode wordt nagegaan wat de mogelijkheden zijn om lid te worden van internationale netwerken die de emancipatie van holebi's vooropstellen.

↪ actie 11: Het Meldpunt Discriminatie verzorgt een optimale dienstverlening

De Stad Gent startte op 1 juli 2006 met een eigen stedelijk "Meldpunt Discriminatie". Dat klachten opvolgt over alle mogelijke discriminatiegronden. Gentenaars of personen die zich in Gent ongelijk behandeld voelen of getuige zijn van een discriminatiefout kunnen er terecht. We willen het meldpunt verder bekendmaken bij holebi's en hun directe omgeving en structurele maatregelen en verbeteracties op basis van de meldingen opzetten. De meldingen omtrent (vermeende) seksuele voorkeur worden apart bijgehouden.

↪ actie 12: Medewerking verlenen aan wetenschappelijk onderzoek over holebi's.

Het is belangrijk dat er op regelmatige basis wetenschappelijk onderzoek wordt gedaan naar de leefsituatie en het welbevinden van holebi's. Positief is dat de overheid wetenschappelijk onderzoek zoals het Zzip-onderzoek ondersteunt. Het team Diversiteit en Gelijke Kansen verleende in het verleden al vaak zijn medewerking aan wetenschappelijk onderzoek, en stelt zich kandidaat om ook in de toekomst onderzoek mee te ondersteunen.

Doelstelling 4:

Streven naar een open en holebivriendelijke organisatiecultuur.

Holebi's vormen binnen het personeelsbestand van de Stad Gent een minder zichtbare kansengroep. Het is en blijft de vrije keuze van elk holebipersoneelslid om open te zijn over zijn/haar seksuele voorkeur, maar het is wel ieders verantwoordelijkheid om er voor te zorgen dat alle medewerkers en collega's zich welkom en gerespecteerd voelen.

Naast het garanderen dat holebi's niet gediscrimineerd worden, wil de Stad Gent via volgende acties haar interne organisatie optimaliseren en extra aandacht besteden aan de diversiteit.

↪ actie 13: Open houding ten aanzien van holebi's bevorderen.

We willen dat elke ambtenaar een open houding heeft ten aanzien van holebi's en er te allen tijde van uit gaat dat er zich holebi's bevinden onder de burgers.

Binnen het vormings- en opleidingsaanbod van de Stad Gent komt de holebithematiek aan bod. Op het intranet is een map voorzien over "diversiteit". Hierin wordt ook info opgenomen over de holebithematiek.

↪ actie 14: Personeelsleden die een aanvoelen van pesten of discriminatie hebben omwille van hun vermeende seksuele voorkeur kunnen rekenen op een deskundige opvang.

De consulenten van de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk zijn opgeleid om als vertrouwenspersoon op te treden en eventueel tussen te komen wanneer mensen slachtoffer zijn van pesterijen en/of zich niet thuis voelen op de werkvloer. Het team Diversiteit en Gelijke Kansen wil deze mensen verder vormen en ondersteunen omtrent de holebithematiek

↪ actie 15: Zichtbaar maken van de aanvaarding van holebi's door collega's.

Op vraag van Vlaams minister voor Gelijke kansen wordt een 'goedepraktijkengids' uitgewerkt over hoe werkgevers de werkvloer holebivriendelijk kunnen maken. Dit kan een vertrekpunt zijn voor nieuwe ideeën en methodieken binnen onze organisatie.

↪ actie 16: Genderneutraal maken van het vaderschapsverlof.

Het vaderschapsverlof geeft werknemers die vader geworden zijn de mogelijkheid om tien dagen afwezig te zijn. De holebibeweging vraagt om het 'vaderschapsverlof' geslachtsneutraal te maken waardoor een holebi-ouder er ook aanspraak op kan maken. Het wegwerken van deze onrechtvaardigheid in het arbeidsrecht is een federale materie. Op 22 november 2007 werd een wetsvoorstel ingediend door senator Swennen om deze ongelijkheid weg te werken.

De Stad Gent zal er bij de federale overheid op aandringen om deze ongelijkheid in het arbeidsrecht weg te werken. Indien blijkt dat dit niet spoedig mogelijk is, wil de Stad Gent nagaan hoe zij als tewerkstellende overheid mogelijk zelf een initiatief kan nemen.

Doelstelling 5:

De holebithematiek integreren in maatschappelijke domeinen.

Verscheidende beleidsdomeinen hebben raakvlakken met de holebithematiek. In het kader van een globale aanpak, maken we hierbij een niet-limitatieve olijsting van verscheidende acties onder de domeinen van sport, toerisme, gezondheid en welzijn, communicatie, onderwijs en cultuur.

Sport

De organisatie van de EuroGames in Antwerpen (2007) bezorgde het thema holebi's en sport extra (media)aandacht. De Holebifederatie is al een paar jaar - op vraag van het kabinet Sport van de Vlaamse Gemeenschap - actief bezig met de thematiek holebisport. Zij organiseert o.a. het overleg tussen de Vlaamse en Brusselse holebisportgroepen. De voorbije twee werkjaren werd gefocust op de thematiek 'homofobie in de sport'. Dit leidde tot het uitwerken van een 'Gemeenschappelijke verklaring over de gelijke behandeling van hetero- en holebiseksualiteit in de sport'.

Tijdens de regenboogweek in mei 2009 zullen de holebisportgroepen een sportdag organiseren waarop de leden van de verscheidende holebisportclubs elkaar leren kennen en holebi's kunnen kennis maken met de holebisportclubs. Op deze dag zijn ook hetero's welkom om samen met holebi's een sportieve dag te beleven in Gent.

↪ actie 17: Actief participeren aan de uitwerking van het holebisport project i.s.m. het sportoverleg van de Holebifederatie, de Gentse holebisportclub en de Sportdienst.

Toerisme

Tijdens de brainstorm voor dit plan werden ideeën gegeven over het aantrekken van holebi-toeristen naar het holebivriendelijke Gent. De Stad Gent publiceerde al een holebistadsplan. Dit kaartje bracht letterlijk de diversiteit aan mogelijkheden voor holebi's in onze stad, in kaart. Dit initiatief werd overgeheveld naar USE-IT, zij zetten echter deze publicatie stop.

↪ actie 18: Het holebistadsplan van Gent wordt geactualiseerd en ruim verspreid zowel online als in print.

Gezondheid & welzijn

Het subjectief welbevinden van holebi's ligt in het algemeen lager. Bijvoorbeeld: holebi's hebben een verhoogd risico op zelfdoding¹⁵; lesbische en bi-vrouwen hebben meer risico op borst- en baarmoederhalskanker¹⁶. Naast algemene hiv-preventie in Gent, vraagt de holebibeweging specifieke aandacht voor msm (mannen die seks hebben met mannen) omdat het aantal hiv-besmettingen zorgwekkende proporties aanneemt in de grote steden.

15 Van Heeringen, Kees & Vincke, John (2000). Suicidal acts and ideation in homosexual and bisexual young people: a study of prevalence and risk factors, *Social Psychiatry and Psychiatric Epidemiology*, 35(11):494-499.

16 Lesbisch of biseksueel zijn, heeft geen rechtstreekse invloed op de frequentie van borst- en baarmoederhalskanker. Er zijn echter bepaalde risicofactoren: uit vrees voor homofobe reacties of omdat ze eerder zelden een voorbehoedsmiddel gebruiken, raadplegen zij minder vaak een arts en ondergaan ze minder dan andere vrouwen een opsporingsonderzoek (borstscreening of uitstrijkje); als gevolg van sociale of familiale druk kunnen zij zich soms gedeprimeerd voelen, waardoor ze minder zorg dragen voor hun gezondheid; in bepaalde omstandigheden kunnen zij gevoeliger zijn voor alcohol- en tabaksmisbruik wat het risico vergroot. Vrij naar: folder Stichting tegen Kanker en "Lesbian and Bisexual woman's health: common concerns, local issues", ILGA, 2006, blz. 26.

In samenwerking met PASOP vzw verzorgt straathoekwerk een vaccinatieaanbod in het Citadelpark gericht op jongensprostitutie. PASOP vzw werkt ook nog preventieve acties uit met bijzondere aandacht voor mannenprostitutie.

Het verder toegankelijk maken van de hulpverlening blijft dus een aandachtspunt.

↳ actie 19: Ondersteunen van initiatieven in het kader van Werelddaidsdag i.s.m. de Gezondheidsdienst.

Communicatie

Een bijzonder aspect van seksuele voorkeur is dat dit over het algemeen onzichtbaar is, waardoor de identificatie van holebi's met rolmodellen minder evident is. De Stad Gent speelt in haar communicatie in op de diversiteit in de samenleving.

↳ actie 20: Uithangen van de regenboogvlag naar aanleiding van de 'Belgian Lesbian and Gay Pride (BLGP)' aan het Stadhuis.

De regenboogvlag is het symbool van het zelfbewustzijn, de fierheid van holebi's en van hun diversiteit. De zeskleurige vlag is een internationaal erkend symbool. De BLGP is een evenement voor vele duizenden holebi's en hetero's met een feestelijk, politiek en cultureel karakter en heeft jaarlijks plaats in Brussel. Om de diversiteit in onze samenleving op een positieve manier zichtbaar te maken is het in Gent een traditie geworden om in de periode van de BLGP de regenboogvlag aan het stadhuis te laten wapperen.

↳ actie 21: Op regelmatige tijdstippen informeren over het gevoerde holebibeleid, zowel via (holebispecifieke) media als door de opgebouwde expertise ter beschikking stellen van andere steden en gemeenten.

↳ actie 22: In promotie- en informatiemateriaal holebi's in beeld brengen, zowel voor de stadsinterne als -externe communicatie.

Onderwijs

Holebi's kunnen in de schoolomgeving niet altijd op sympathie rekenen. "In veel scholen denkt men nog altijd dat homoseksualiteit niet bestaat als je er niet over praat". (Klasse voor leerkrachten, 2000). Er zijn methodieken ontwikkeld en er gaan studiedagen door die illustreren dat een gans onderwijsteam kan werken aan een gunstig schoolklimaat waarbij de holebithematiek erkend wordt.

↳ actie 23: Informeren en sensibiliseren van alle betrokkenen.

Cultuur

Opvallend is dat binnen de holebiverenigingen cultuurbeleving of -beoefening een zeer centrale plaats krijgt. Tegelijk gingen er in Gent succesvolle activiteiten door, die op een positieve manier focussen op de holebisubcultuur, met een sociaal-culturele of -artistieke insteek. De Stad Gent kan verder de zichtbaarheid rond de holebithematiek vergroten door culturele uitingen te ondersteunen of het thema in te brengen in culturele projecten.

↪ actie 24: (Jeugd)literatuur over de holebithematiek in de kijker stellen via de stedelijke bibliotheken

↪ actie 25: De lokale verborgen of vergeten holebigeschiedenis zichtbaar maken door het verder uitwerken en aanbieden van de holebistadswandeling i.s.m. Casa Rosa.

↪ actie 26: Bezorgen van flyers en ander promotiemateriaal aan het Fonds Suzan Daniel

Het Fonds Suzan Daniel vzw is het homo/lesbisch archief en documentatiecentrum. Dit fonds archiveert alle mogelijke materialen uit het homo/lesbisch verleden en stelt het ter beschikking van geïnteresseerden.

Bijlage : overzicht holebi-verenigingen in Gent (februari 2008)

Deze olijsting is gebaseerd op de verenigingen waar het team 'Diversiteit en Gelijke kansen' kennis van heeft:

AA De Eerste: AA groep voor holebi's

Kammerstraat 22 - 9000 Gent

(03) 777 61 32 - (0485) 59 62 61 - eerste.gent@euphonymet.be

Auricula: holebisportgroep

Morekstraat 192 - 9032 Wondelgem

(0496) 06 60 18 - info@auricula.be - www.auricula.be

Famba: lesbisch-feministische sambaband

Zakstraat 13 - 9050 Gent

(0495) 34 97 89 - famba.gent@gmail.com - www.feminisme.be/famba

Gehuwd en toch Anders: gehuwde holebi's Gent

Kalkoenlaan 37 - 9032 Wondelgem

(09) 253 80 65 - johan.verbauwhede@pandora.be - www.geta.be

Goed Gestemd: vrouwenkoor

Kammerstraat 22 - 9000 Gent

(015) 29 10 21- goedgestemd@hotmail.com

Koek en Hij: homowerking Gent

(09) 233 53 87 - koekenhij@hotmail.com

Ongehoordt: toneelgroep voor holebi's

Franklin Rooseveltlaan 365 - 9000 Gent

ongehoordt@skynet.be - www.ongehoordt.be

Ouders van Holebi's Gent: werkgroep voor ouders van holebi's

Kalkoenlaan 37 - 9032 Wondelgem

(09) 253 80 65- wohg@email.com - www.wohg.be

Verkeerd Geparkeerd: holebi-jongerengroep tot 26 jaar

Kammerstraat 22 - 9000 Gent

info@verkeerdgeparkeerd.be - www.verkeerdgeparkeerd.be

FemiXX: activiteiten- en ontmoetingsgroep voor lesbische, biseksuele en sympathiserende vrouwen.

info@femixx.be - www.femixx.be

Sheshebar: ontmoetingsplaats voor lesbische en biseksuele vrouwen

www.sheshebar.com

Holebikerk: open geloofsgemeenschap vertrekkend vanuit de ervaringen als holebi, trans of hetero

Kluzenaarstraat 25 - 9000 Gent

(09) 223 60 65 - johan@catholicworker.be - www.holebikerk.net

Acantha: studentenclub voor holebi's

<http://club.studiant.be/acantha/>

Holebi-gemeenschapshuis Casa Rosa:

Kammerstraat 22 - 9000 Gent

(09) 269 28 12 - www.casarosa.be - info@casarosa.be

